

*Schulungskonzept für viertägiges Training - Schwerpunkt Projektmanagement,
Abwicklung und Begleitung von internen Projekten*

Tag 1 – Vormittag - „Einführung und Grundlagen; Kommunikation“

LE	Zeit	Thema / Inhalt	Referent
01	08:15 – 09:00	Initial „Problem-Fall“ eines typischen Projektes Begrüßung, Setting, Erwartung des Kunden (Teilnahme eines Managementvertreters erwünscht) Vorstellung und Erwartung der Teilnehmer (<i>Gruppenarbeit</i>)	
02	09:00 – 09:45	Die Welt der Projekte in Unternehmen - Warum Projekte gelingen oder scheitern (<i>Vortrag, Folien, Flip Chart, Apollo13-Film-Ausschnitt</i>) Kaffeepause	
		Networking	
03	10:00 – 10:45	Was sind die wichtigsten Probleme aus Sicht der Teilnehmer (<i>Gruppenarbeit mit Analyse und Diskussion</i>)	
04	10:45 – 11:30	Kommunikation und Kommunikationsprobleme in Projekten – Modelle und Lösungen (<i>Vortrag, Folien, Flip Chart, Gangsterer Film-Ausschnitt</i>)	
05	11:30 – 12:15	Fallbeispiel problematischer Kommunikation (<i>Rollenspiel mit Einbeziehung der Teilnehmer, Kommunikationsanalyse mit Fotoanalyse</i>)	
		Mittagspause	

*Schulungskonzept für viertägiges Training - Schwerpunkt Projektmanagement,
Abwicklung und Begleitung von internen Projekten*

Tag 1 – Nachmittag – „Grundlagen, Projektorganisation / Projektmanagement“

LE	Zeit	Thema / Inhalt	Referent
06	13:00 – 13:45	Unternehmensstrategie und Projekte – wie hängen diese zusammen (Vortrag und Gruppenarbeit)	
07	13:45 – 14:30	Wann und WIE ein Projekt beginnt – Ein Schlüsselfaktor für den Erfolg. Wie Projekte richtig gestartet werden. Projekt Start Workshops – aber RICHTIG (Vortrag, Folien, Flip Chart, Diskussion)	
	Kaffeepause	Networking	
08	14:45 – 15:30	Voraussetzungen für einen guten Projektleiter/Projektmanager. - Was zeichnet einen guten Projektleiter aus - Wie kann das Projektmanagement Team unterstützt werden (Vortrag, Diskussion)	
09	15:30 – 16:15	Fallbeispiel für Probleme im Projektmanagement (Rollenspiel der Teilnehmer mit Analyse) Unternehmen als LERNENDE ORGANISATION - Wie können wir aus Projekten lernen (Vortrag, Folien, Flip Chart)	
10	16:15 – 17:00	Projektplanung – Essentials Womit beginnt eine gute Projektplanung/Projektorganisation? (Vortrag, Folien, Flip Chart)	

Ende Tag 1

*Schulungskonzept für viertägiges Training - Schwerpunkt Projektmanagement,
Abwicklung und Begleitung von internen Projekten*

Tag 2 – Vormittag – Vertiefung; Projektplanung - Projektverfolgung

LE	Zeit	Thema / Inhalt / Medien / Methoden	Referent
11	08:15 – 09:00	Wiederholung – „Refresher“ von Tag 1 (Diskussion – Klärung von Fragen) „Effektive“ Planung von Projekten – Methoden und Werkzeuge. (Vortrag, Folien, Produkt-Demos, z.B. MS Project)	
12	09:00 – 09:45	Projektplanung mit MS Project Basics, Enhanced Features mit MS Project Server (Vortrag)	
	Kaffeepause	Networking	
13	10:00 – 10:45	Projektplanung in der Praxis Erstellung eines Projektplanes – Vorbereitung und Tooleinsatz (Gruppenarbeit, Teil 1)	
14	10:45 – 11:30	Projektplanung und Verfolgung in der Praxis (Fertigstellung der Gruppenarbeit, Team Präsentationen, Analysen)	
15	11:30 – 12:15	Projektverfolgung und Zielverfolgung Projektfortschrittsdaten, - Wie werden Projektkrisen frühzeitig erkannt? Projekt Steuerungssysteme – Cockpits – Dashboards (Vortrag, Folien, Flip Charts)	

Mittagspause

*Schulungskonzept für viertägiges Training - Schwerpunkt Projektmanagement,
Abwicklung und Begleitung von internen Projekten*

Tag 2 – Nachmittag – „Vertiefung; Risikomanagement und Risikovermeidung“

LE	Zeit	Thema / Inhalt / Medien / Methoden	Referent
16	13:00 – 13:45	Risikoanalysen – Risikobewertungen Wie kann Risiken wirkungsvoll begegnet werden (Vortrag, Folien, Flip Chart, Beispiele)	
17	13:45 – 14:30	Werkzeuge zum Risikomanagement (Vortrag, Folien, Flip Charts)	
	Kaffeepause	Networking	
18	14:45 – 15:30	Praxisbeispiel Risikomanagement Erstellung eines Risikomanagement Plans (Gruppenarbeit, mit Analyse und Diskussion)	
19	15:30 – 16:15	Krisenmanagement: Und wenn die Risiken dennoch schlagend werden. Verhalten des Projektteams in Krisensituationen Kommunikation in Krisensituationen – Lösungsorientierung statt Rechtfertigung und Schuldzuweisung (Vortrag, Folien, Flip Chart)	
20	16:15 – 17:00	Krisenmanagement / Risikomanagement in der Praxis - Anwendung des Lerninhaltes (Rollenspiel der Teilnehmer mit Analyse)	
		Aufgabenverteilung für Tag 3 und 4: Fallbeispiele aus der Alltagspraxis. (Ergebnisse schriftlich an Referenten bis vor T3)	

Ende Tag 2

*Schulungskonzept für viertägiges Training - Schwerpunkt Projektmanagement,
 Abwicklung und Begleitung von internen Projekten*

Tag 3 – Vormittag – „Vernetzung im Projektumfeld Logistik, ...“

LE	Zeit	Thema / Inhalt / Medien / Methoden	Referent
21	08:15 – 09:00	Wiederholung – „Refresher“ von Tag 2 (Diskussion – Klärung von Fragen) Einflussfaktoren auf Projekte aus der Logistik – Überblick (Vortrag, Folien, Flip Chart, Kurz-Film, Beispiel T.L.Friedman)	
22	09:00 – 09:45	„Alles hängt zusammen – aber wie? Vernetztes Denken“ Einführung in den systemischen Ansatz nach Prof. Vester und Prof. Hub (Vortrag, Folien, Flip Chart, Simulation)	
	Kaffeepause	Networking	
23	10:00 – 10:45	Praxisbeispiel Sensitivitätsanalyse – Die Zusammenhänge verstehen. Übung anhand von Unternehmensaufgaben: Materialbeschaffung, Lagerbewirtschaftung, etc... (Gruppenarbeit, Analyse, Diskussion)	
24	10:45 – 11:30	Zusammenhänge im Unternehmen: Wie hängen Materialbeschaffung, Lagerbewirtschaftung, Entwicklung, Logistik und Marketing zusammen (Vortrag, Folien, Flip Chart)	
25	11:30 – 12:15	Herausforderungen der Logistik für Projekte (Vortrag, Folien, Flip Chart, Diskussion, Musterlösungen)	
	Mittagspause		

*Schulungskonzept für viertägiges Training - Schwerpunkt Projektmanagement,
Abwicklung und Begleitung von internen Projekten*

Tag 3 – Nachmittag - „Vernetzung – Projekte im Einflussfeld von Abteilungen“

LE	Zeit	Thema / Inhalt / Medien / Methoden	Referent
26	13:00 – 13:45	Einfluss der Unternehmens Teilbereiche auf die Projekte: Es soll untersucht werden, wie die in LE 13, 14, 15 und 18 erstellten Pläne von den Unternehmens Teilbereichen Logistik, Materialwirtschaft, Lagerbewirtschaftung und Entwicklung beeinflusst werden. <i>(Gruppenarbeit mit Teampräsentation und Analysediskussion)</i>	
27	13:45 – 14:30	Herausforderungen der Materialwirtschaft und Lager-Bewirtschaftung für Projekte <i>(Vortrag, Folien, Flip Chart, Diskussion)</i>	
	Kaffeepause	Networking	
28	14:45 – 15:30	Flexibilität versus Planungsstabilität zum Kundennutzen: Herausforderungen des Marketings und der Entwicklung für Projekte – Claim Management versus Kundenorientierung <i>(Vortrag, Folien, Flip Chart, Diskussion)</i>	
29	15:30 – 16:15	Ein abgerundetes Bild: Zusammenschau aller Einflüsse auf die Projekte. <i>(Gruppenarbeit mit Teampräsentation und Diskussion)</i>	
30	16:15 – 17:00	Interessenskonflikte – Interessensausgleich „Globale Optimierung statt Lokale Optimierung“ <i>(Initialvortrag, Gruppenarbeit/Rollenspiel: Eine Lösung im Sinne des Gesamtunternehmens ist herbeizuführen)</i>	

Ende Tag 3

*Schulungskonzept für viertägiges Training - Schwerpunkt Projektmanagement,
Abwicklung und Begleitung von internen Projekten*

Tag 4 – Vormittag „Problemfelder – Problemabhilfen - Lösungsansätze“

LE	Zeit	Thema / Inhalt / Medien / Methoden	Referent
31	08:15 – 09:00	Wiederholung – „Refresher“ von Tag 3 (<i>Diskussion – Klärung von Fragen</i>) Vorstellung der Aufgabenausarbeitungen aus Tag 2b Problemfelder aus der Unternehmenspraxis zur Identifikation der wichtigsten Problemfelder (<i>Einzelpräsentation, Plenumsdiskussion, Themen-Clusterung in Gruppenarbeit</i>)	
32	09:00 – 09:45	Lösungsansätze aus den Problemfeldern verbunden mit Kommunikationsthemen. (<i>Vortrag, Folien-dynamisch, Diskussion</i>)	
	Kaffeepause	Networking	
33	10:00 – 10:45	Lösungsansätze aus den identifizierten Problemfeldern Planung / Tooleinsatz (<i>Initialvortrag, Gruppenarbeit, Diskussion</i>)	
34	10:45 – 11:30	Lösungsansätze aus den identifizierten Problemfeldern verbunden mit Ausbildungsthemen (<i>Vortrag, Folien-dynamisch, Diskussion</i>)	
35	11:30 – 12:15	Lösungsansätze aus den Problemfeldern verbunden mit Organisationsthemen (<i>Vortrag, Folien-dynamisch, Diskussion</i>)	
	Mittagspause		

*Schulungskonzept für viertägiges Training - Schwerpunkt Projektmanagement,
Abwicklung und Begleitung von internen Projekten*

Tag 4 – Nachmittag – „Wie können die Ziele erreicht/umgesetzt werden“

LE	Zeit	Thema / Inhalt / Medien / Methoden	Referent
36	13:00 – 13:45	Umsetzung des Prinzips LERNDE ORGANISATION am Beispiel von „Projekt Erfahrungs Workshops“ (Vortrag mit Beispielen)	
37	13:45 – 14:30	Richtige Behandlung von „Kultur Themen“ in interkulturellem Management, das in global operierenden Unternehmen immer wichtiger wird. (Vortrag mit Beispielen)	
	Kaffeepause	Networking	
38	14:45 – 15:30	Umsetzung umfassender Kommunikation und Information durch effektive Einbindung aller Beteiligten in die Strategie Entwicklung. (Kurz-Gruppenarbeit, Folien, Flip Chart, Diskussion)	
39	15:30 – 16:15	Strategie Entwicklung mittels „Balanced Scorecard“ als Mittel der umfassenden Strategie Entwicklung. (Vortrag, Folien, Diskussion)	
40	16:15 – 17:00	Zusammenfassung und Feedback Runde der Teilnehmer: Was wurde gelernt – welche Erwartungen wurden erfüllt, was blieb offen, was kann sofort (MORGEN) angewendet werden.	

Ende Tag 4